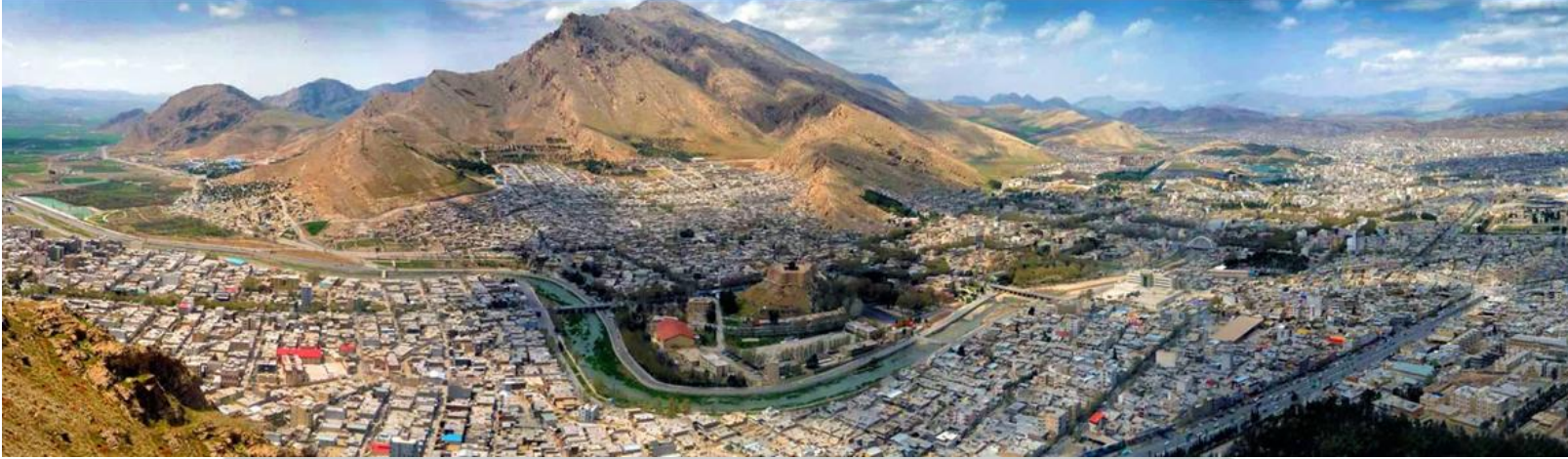




دانشکده داروسازی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی لرستان



برنامه استراتژیک

دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی لرستان

پیش نویس ۰۵

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی لرستان
تاریخ بازنگری: ۱۳۹۹/۱۰/۱

به نام خدا

دانشکده داروسازی خرم آباد در سال ۱۳۹۳ تاسیس گردیده و اولین پذیرش دانشجویان این دانشکده بهمن ماه سال ۹۳ بوده است. در سال ۹۶ این دانشکده موفق به اخذ مجوز قطعی از وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی گردید و به فعالیت خود ادامه داد. این دانشکده در شمال پردیس دانشگاه علوم پزشکی لرستان در منطقه خوش آب و هوای کمالوند قرار دارد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان

مشارکت کنندگان در تدوین برنامه استراتژیک دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی لرستان

داروساز - دکترای تخصصی فارماکونوزی	دکتر جواد قاسمیان
داروساز - دکترای تخصصی سم شناسی	دکتر جواد خلیلی فرد
دکترای تخصصی زیست فناوری دارویی	دکتر محسن محمدی
داروساز - دکترای تخصصی نانوفناوری دارویی	دکتر نوشین تشریفی
دکترای مدیریت خدمات بهداشتی درمانی	دکتر حشمت الله اسدی
دکترای مدیریت و اقتصاد دارو	دکتر هادی حیاتی
دکترای تخصصی شیمی تجزیه	دکتر ندا خورشیدی
دانشجوی دکترای تخصصی شیمی تجزیه	مرضیه رحیمی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی لرستان

بسمه تعالی

معرفی دانشکده داروسازی

دانشکده داروسازی خرم‌آباد در سال ۱۳۹۳ در پردیس دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لرستان با هدف تربیت نیروهای داروساز به منظور تامین بخشی از نیاز داروسازی کشور و منطقه، خصوصا در استان لرستان و استانهای همجوار، تاسیس گردید. از دیگر اهداف تاسیس دانشکده داروسازی خرم‌آباد، استفاده از پتانسیل و امکانات استان به منظور ورود به صنعت داروسازی و تولید و تامین بخشی از نیازهای داروئی کشور می‌باشد؛ که این اقدام می‌تواند باعث بکارگیری دانش‌آموختگان دانشکده در زمینه داروسازی صنعتی شده و موجب اشتغال‌زایی آنان گردد و آینده روشنی را برای آنها رقم زند.

ابتدا مرکز تحقیقات بهداشت و تغذیه قسمتی از فضای دانشکده را به خود اختصاص داده بوده که بعدها فضای این مرکز نیز در اختیار دانشکده داروسازی قرار گرفت.

دانشکده داروسازی در زمینه آموزش دانشجویان در رشته داروسازی فعال می‌باشد. در حوزه تحقیق و پژوهش نیز این دانشکده فعالیت‌های در خور توجهی در سالیان گذشته داشته است.

رسالت (Mission) دانشکده داروسازی

- ✓ تربیت دانشجوی داروسازی با بکارگیری اعضای هیئت علمی توانمند و بکارگیری تجهیزات مناسب در دانشگاه علوم پزشکی لرستان
- ✓ ارتقاء سطح سلامت جامعه با راه اندازی و توسعه داروخانه‌های استاندارد در سطح استان لرستان
- ✓ انجام تحقیق به منظور تولید محصولات علمی و فناورانه جهت پیشگیری، تشخیص و درمان بیماری‌ها با استفاده از تمام ظرفیت‌های دانشکده داروسازی

چشم انداز (Vision)

ما برآنیم که با تقویت تعاملات بین بخشی تا پنج سال آینده در زمینه تربیت دانشجو، تولید محصولات دارویی، مقالات علمی و خدمات دارویی در بین ده دانشکده برتر کشور باشیم.

ارزشها (Values)

- ✓ دانشجو محوری: توجه ویژه به دانشجویان به عنوان مهمترین عناصر سیستم آموزشی، و اهتمام در امر آموزش و پرورش آنها
- ✓ خدمات: تلاش جهت برآوردن نیازهای جامعه و دانشجویان محترم
- ✓ ارتباط انسانی و صحیح: ارتباط بر اساس والاترین ارزشهای اسلامی و بر پایه اصول اخلاق حرفه ای
- ✓ احترام: احترام به تمام دانشجویان و همکارانمان و فعالیت بر پایه احترام متقابل
- ✓ نو آوری: پذیرش تغییر و تلاش جهت بهبود آموزش و پژوهش
- ✓ کار گروهی: باور به اهمیت کار گروهی در امر آموزش و پژوهش و اشتراک دانسته ها بر پایه احترام متقابل

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان

تعیین فرصت ها، تهدیدها، قوتها و ضعفها جهت شناسایی عوامل محیطی

بررسی عوامل داخلی

مهمترین نقاط قوت

برخورداری از اعضای هیئت علمی متعهد و توانمند
برخورداری از گروههای آموزشی مختلف
برخورداری از کادر مدیریت متعهد
برخورداری از قرارداد با تمام سازمانهای بیمه گر
وجود داروخانه آموزشی جهت آموزش و تامین منابع مالی
وجود تجهیزات آزمایشگاهی پیشرفته
وجود تجهیزات آموزشی مناسب
وجود مرکز رشد فناوری سلامت
وجود مراکز تحقیقاتی در سطح دانشگاه
وجود فرایندهای مستند سازی جهت پایش عملکرد
وجود شرکت های دانش بنیان در دانشگاه

بررسی عوامل داخلی

مهمترین نقاط ضعف

سلیقه ای کار کردن هر کدام از مسئولین و واحد ها و بخش ها و اعمال نظر های فردی
کمتر بودن امکانات آموزشی و پژوهشی نسبت به سایر دانشکده های داروسازی
پایین بودن میزان ماندگاری اعضای هیئت علمی
نداشتن بودجه و امکانات کافی
عدم ثبات مدیریت
کمبود نیروی انسانی و عدم تناسب با نیاز های دانشکده
نداشتن چارت تشکیلاتی مصوب
حجم کار زیاد و تخصیص نامناسب منابع در دانشگاه

بررسی عوامل خارجی

مهمترین فرصت‌ها

تمایل به سرمایه‌گذاری بخش خصوصی
شرکت‌های داروسازی و شرکتهای دانش بنیان خارج از دانشگاه
وجود خیرین
نقشه نظام سلامت کشور
وجود تکنولوژی‌های ارتباطی
فاصله نسبتاً کم با دانشگاه‌های تیپ ۱
اسناد بالادستی شفاف
وجود امکانات حمل و نقل جاده‌ای
اعتبارات استانی در حوزه سلامت و سایر حوزه‌ها
برنامه پنج‌ساله توسعه، سند چشم‌انداز و سند توسعه انسانی
ارتقاء سطح سواد در سطح شهرستان‌های تحت پوشش دانشگاه
تأثیر نسبی رسانه‌ها و ورود در مسایل سلامت
حمایت مسئولین و عدالت محوری دولت
معارف دینی در خصوص سلامت که همه را در زمینه سلامت مسئول دانسته است
وجود تجهیزات آزمایشگاهی در سایر دانشگاه‌های استان
وجود هیئت علمی توانمند در سایر دانشگاه‌های استان
امکان اخذ گرانت پژوهانه از مراکز داخلی و خارجی
جایگاه استراتژیک دارو در برنامه‌های توسعه‌ای کشور
علاقمندی محققین خارج دانشگاه به پژوهش‌های علوم دارویی

بررسی عوامل خارجی

مهمترین تهدیدها

عدم اجرای قوانین مصوب
تصمیمات سلیقه ای
وجود تحریم ها و شرایط نامناسب اقتصادی
دوری از پایتخت
وجود بسیاری از بخشنامه های دولتی و اجباری وقوانین دست و پا گیر
دخالت سایر ارگانهای بالا دست
تغیر سریع قوانین
شیوع بیماری واگیر مانند کرونا
عدم وجود پروازهای کافی در طول هفته
امکانات مالی ناکافی تخصیص یافته به کلان منطقه
عدم ثبات مدیران
عدم وجود یک سیاست مشخص در سطوح مختلف تصمیم گیری
یکسان نبودن دیدگاه مدیران برون سازمانی
نبود استاندارد های مشخص برای انتخاب مدیران
سرعت نامناسب شبکه سراسری اینترنت و اینترنت
شرایط اقلیمی نامساعد در برخی شهرستانهای کلان منطقه
توزیع ناعادلانه اعتبارات با توجه به تیپ بندی دانشگاهها
زیرساختهای نامناسب توسعه شهری

شناسایی مشتریان و گروه های ذینفع

یکی از گام های مهم در برنامه ریزی استراتژیک شناسایی ذینفعان است. تحلیل ذینفع شامل شناسایی ذینفع کلیدی، ارزیابی سلايق آنها، و تشخيص راه های اثرپذیری و اثرگذاری از / بر این سلايق و علايق است. گروه کلی ذینفعان درون سازمانی و ذینفعان برون سازمانی تقسیم بندی شده اند.

ذینفعان درون سازمانی:

منظور افراد حقیقی و مراکز زیر مجموعه دانشگاه علوم پزشکی لرستان اشاره دارد، و شامل موارد زیر است:

نمونه ای از ذینفعان درون سازمانی

ذینفعان حقیقی درون سازمانی	ذینفعان حقیقی درون سازمانی
<ul style="list-style-type: none"> • معاونت های مختلف دانشگاه • دانشکده های مختلف • مراکز تحقیقاتی وابسته به دانشگاه • مراکز بهداشتی و درمانی دانشگاهی • گروه های آموزشی 	<ul style="list-style-type: none"> • دانشجویان علوم پزشکی • اعضای هیئت علمی • کارکنان مراکز بهداشتی و درمانی در مراکز دانشگاهی، کارکنان معاونت ها و دانشکده های علوم پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی لرستان

ذینفعان برون سازمانی:

منظور افراد حقیقی، مراکز بهداشتی و درمانی، سازمان ها و شرکت های خارج از هر دانشگاه علوم پزشکی است، و شامل موارد زیر است:

نمونه ای از ذینفعان درون سازمانی

ذینفعان حقوقی برون سازمانی	ذینفعان حقیقی برون سازمانی
<ul style="list-style-type: none"> • سایر دانشکده ها و دانشگاه های علوم پزشکی سراسر کشور • مراکز بهداشتی و درمانی بخش خصوصی • مراکز بهداشتی و درمانی خیریه و دولتی غیردانشگاهی • مراکز آموزش عالی غیر وابسته به وزارت بهداشت • سازمان ها و نهادهای دولتی • شرکت های خصوصی • دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی خارج از کشور • سازمان جهانی بهداشت (WHO) • 	<ul style="list-style-type: none"> • دانشجویان علوم پزشکی • محققین سایر مراکز • افرادی که تمایل به مشارکت در امر دارو دارند

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان

تعیین اهداف

- G1- توانمند سازی اعضای هیئت علمی دانشکده در زمینه های آموزشی و پژوهشی
- G2- انجام پژوهش های متناسب با نیاز کشور با تاکید بر ماموریت های واسپاری شده به کلان منطقه ۴ آمایشی کشور
- G3- توسعه تحصیلات تکمیلی در مقطع کارشناسی ارشد و دکترای تخصصی در دانشکده
- G4- به روزرسانی و تجهیز امکانات آموزشی و پژوهشی
- G5- ارتقای سطح ارتباطات محققین در سطح ملی و بین المللی
- G6- همکاری و جلب مشارکت ذینفعان پژوهش در رشته های مختلف داروسازی از جمله صنایع داروئی، بیمارستانها و بخش خصوصی
- G7- ارتقای سطح ارائه خدمات اطلاع رسانی دارویی از طریق ایجاد مرکز DPIC
- G8- تأمین نیروی انسانی بر اساس چارت مصوب دانشکده
- G9- توانمند سازی دانشجویان جهت کسب رتبه های برتر در آزمون های جامع و دکترای تخصصی
- G10- تعامل سازنده با معاونتها و نهادهای متخلف در دانشگاه

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی استان

تدوین استراتژی ها

- G1S1- برگزاری کارگاههای آموزشی
- G1S2- استفاده از ظرفیت فرصت مطالعاتی در سازمانها و نهادهای خارج از دانشگاه (داخل یا خارج از کشور)
- G1S3- فراهم کردن بستر مناسب در ایجاد و حفظ ارتباط موثر داروسازان با اعضای هیئت علمی بالینی و پزشکان و متخصصین کادر درمان در بیمارستان ها
- G2S1- نیازسنجی در سطح کشور در زمینه دارویی با تاکید بر ماموریت‌های واسپاری شده به کلان منطقه ۴ آمایشی کشور
- G2S2- تامین منابع مالی جهت انجام پژوهش های متناسب با نیاز کشور با تاکید بر ماموریت‌های واسپاری شده به کلان منطقه ۴ آمایشی کشور
- G2S3- همکاری با مرکز رشد جهت تبدیل ایده به محصولات مورد نیاز کشور با تاکید بر ماموریت‌های واسپاری شده به کلان منطقه ۴ آمایشی کشور
- G2S4- عقد تفاهم نامه با مراکز مرتبط با تجاری سازی محصولات دارای مجوز دانشکده
- G3S1- نیازسنجی رشته های مورد نیاز جامعه
- G3S2- تامین منابع انسانی و تجهیزاتی جهت توسعه رشته/مقطع
- G3S3- نامه نگاری جهت توسعه رشته/مقطع
- G4S1- نیازسنجی امکانات آموزشی و پژوهشی
- G4S2- شناسایی شرکتهای تامین کننده و استعلام قیمت
- G4S3- درخواست برای تامین مالی از طرف دانشگاه
- G5S1- شناسایی محققین در سطح ملی و بین المللی مرتبط با پژوهش های قابل انجام در دانشکده
- G5S2- انجام مذاکرات توسط افراد حقیقی یا حقوقی با محققین در سطح ملی و بین المللی جهت انجام پژوهش های مشترک
- G6S1- بررسی نیازهای ذینفعان پژوهش در رشته های مختلف داروسازی از جمله صنایع دارویی، بیمارستانها و بخش خصوصی
- G6S2- بررسی امکانات دانشکده جهت رفع نیازهای ذینفعان پژوهش در رشته های مختلف داروسازی از جمله صنایع دارویی، بیمارستانها و بخش خصوصی

- G6S3- عقد تفاهم نامه با مراکز ذیربط جهت انجام پژوهش مرتبط با نیازهای ذینفعان پژوهش در رشته های مختلف داروسازی از جمله صنایع دارویی، بیمارستانها و بخش خصوصی
- G6S4- عقد تفاهم نامه با مراکز ذیربط جهت ارائه خدمات آموزشی- درمانی و مشاوره ای به بیماران در بیمارستان های آموزشی
- G6S5- عقد تفاهم نامه با مراکز ذیربط جهت برگزاری دوره های آموزش تخصصی، بازآموزی و برگزاری کنفرانس های علمی در حوزه دارویی
- G7S1- رایزنی جهت تامین تجهیزات، فضا و نیروی لازم جهت راه اندازی DPIC
- G7S2- انجام نامه نگاری جهت راه اندازی DPIC
- G8S1- پیگیری جهت تصویب چارت تشکیلاتی دانشکده
- G8S2- انجام تشریفات اداری جهت فراخوان جهت تامین نیروی انسانی بر اساس چارت مصوب دانشکده با اولویت قرار دادن کارکنان فعلی
- G9S1- برگزاری کارگاههای مورد نیاز جهت توانمند سازی دانشجویان جهت کسب رتبه های برتر در آزمون های جامع و دکترای تخصصی
- G9S2- برگزاری کلاسهای رفع اشکال جهت توانمند سازی دانشجویان جهت کسب رتبه های برتر در آزمون های جامع و دکترای تخصصی
- G10S1- مشارکت اعضای هیئت علمی دانشکده در فعالیتهای مرتبط با معاونتهای دانشگاه مانند بسته های طرح تحول آموزش
- G10S2- مشارکت اعضای هیئت علمی دانشکده در فعالیتهای مرتبط با نهادهای مختلف در دانشگاه مانند نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری و بسیج جامعه پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی لرستان